



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 580]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर 19, 2010/आश्विन 27, 1932

No. 580]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 19, 2010/ASVINA 27, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 843(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्प्यूटर और पद्धति प्रभाग), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उसका संबंध उप-निरीक्षक के पद से है और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्प्यूटर और सिस्टम प्रभाग) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उसका संबंध निरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग में आँकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' और श्रेणी 'ङ' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग), आँकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' और श्रेणी 'ङ' (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) आँकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, श्रेणी 'घ'	9*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे आँकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।</p>	<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(i) महा निरीक्षक / संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक / उप सचिव, गृह मंत्रालय -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

			<p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले/ उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री के साथ इलैक्ट्रॉनिक विभाग और कम्प्यूटर पाठ्यक्रम के प्रत्यायन के अधीन ओ स्तर का पाठ्यक्रम और आँकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 की डिप्रेशन की गति से अन्यून हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> आँकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 की डिप्रेशन की गति का सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिक आँकड़ा प्रसंस्करण मशीन। मशीनों। पर एक गति परीक्षा का आयोजन करके निर्णय लिया</p>	<p>(iii) उप निदेशक / सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - सदस्य</p>
--	--	--	---	--



		<p>जाएगा।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006/ वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझौता ज्ञापनी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन / वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p><b>टिप्पणी 3:</b> पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>				
--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(2) आँकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, श्रेणी 'ड'	1*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं ।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)</p> <p><b>टिप्पणः</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.टेक (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता के साथ) या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टेक । या</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलैक्ट्रानिक्स या इलैक्ट्रानिक्स और संचार में बी.ई./बी.टेक;</p> <p>(ii) इलैक्ट्रानिक आँकड़ा प्रसंस्करण कार्य में दो वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी सम्मिलित है। या</p> <p>(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) इलैक्ट्रानिक आँकड़ा प्रसंस्करण कार्य में दो वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी सम्मिलित है। या</p> <p>(घ) (i) इलैक्ट्रानिक विभाग और कम्प्यूटर</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएँ: नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे आँकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले/ उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित</p>	<p>प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(i) महा निरीक्षक/ संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक / उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(iii) उप निदेशक / सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>पाठ्यक्रम के प्रत्यायन के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्थापित कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर प्रणाली और प्रबंध या सूचना प्रणाली और एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या सूचना प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रानिक्स या इलैक्ट्रानिक्स और संचार में स्नाकोत्तर डिप्लोमा अथवा राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदान किया गया कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर प्रणाली और प्रबंध या सूचना प्रणाली और एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या सूचना प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रानिक्स या इलैक्ट्रानिक्स और संचार में पोस्ट पोलिटेकनिक डिप्लोमा;</p> <p>(ii) इलैक्ट्रानिक आँकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी सम्मिलित है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता। अर्हताएँ। कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों</p>			<p>विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006/ वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक</p>		
--	--	--	---	--	--



के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, तब स्थिति की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पक्ष में संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन / वेतनमान बिना किसी उच्चयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

**टिप्पण 2:** पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोवेंत की सीधी पेंशन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोवेंत द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. (035)33/1/2010-प्रशा. II/पुन.सी.आर.बी.]  
 डॉ. निर्मलजीव सिंह कलसी, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 19th October, 2010

**G.S.R. 843(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Divisions) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1988 in so far as it relates to the post of Sub-Inspector and the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Divisions) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1988 in so far as it relates to the post of Inspector, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade 'D' and 'E' in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, Data Entry Operator Grade 'D' and 'E' (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) Data Entry Operator Grade 'D'	9* (2010) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Data Entry Operator Grade 'B' in the Pay Band-1, Rs. 5200 - 20200 plus Grade Pay of Rs.2800 with six years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <p>(i) Inspector General/Joint Director, National Crime Records Bureau - Chairman</p> <p>(ii) Director/ Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member</p> <p>(iii) Deputy Director/ Assistant Director,</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.



			<p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing Bachelor's Degree of a recognised University with 'O' Level course under Department of Electronics and Accreditation of Computer Courses and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work.</p> <p><b>Note 1:</b> The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	National Crime Records Bureau Member	
--	--	--	--	--	--

4074 6010-11

				<p><b>Note 3:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(2) Data Entry Operator Grade 'E'	1* (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600	Selection	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(A) Master's Degree in Computer Applications or Computer Science or M.Tech (with specialisation in Computer Applications) or BE / B.Tech in Information Technology or Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology - from a recognised University or Institute.</p> <p>OR</p> <p>(B) (i) BE / B.Tech in Electronics or Electronics and Communication from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Two years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual Programming.</p> <p>OR</p> <p>(C) (i) Bachelor's Degree in Computer Applications or Computer Science or Information Technology from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Two years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual Programming.</p> <p>OR</p> <p>(D) (i) "A" level Diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Courses or Post Graduate Diploma in Computer Applications or Computer System and Management or Information System and Application or Computer Science or</p>	<p>Age: No Educational Qualifications: No</p>	<p>Two years for direct recruits</p>	<p>Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment</p>	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Data Entry Operator Grade 'D' in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:</p> <p>(i) Inspector General/Joint Director, National Crime Records Bureau -Chairman</p> <p>(ii) Director/ Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member</p> <p>(iii) Deputy Director/Assistant Director, National Crime Records Bureau- Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>



<p>Computer Technology or Information Technology or Electronics or Electronics and Communication offered under University Programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Applications or Computer System and Management or Information System and Application or Computer Science or Computer Technology or Information Technology or Electronics or Electronics and Communication awarded by the State Council of Technical Education;</p> <p>(ii) Three years' experience of Electronic Data Processing work including experience of actual Programming.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				<p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p><b>Note 1:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--	--	--	--	--



				<p><b>Note 2:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

[F. No. (035)33/1/2010-Ad. II/NCRB]

Dr. NIRMALJEET SINGH KALSI, Jt. Secy.